

Concurso para proveer el cargo de Gerente(a)
Centro de Investigación Oceanográfica COPAS Coastal (Proyecto FB210021), Universidad de Concepción

1. Antecedentes del Centro

El Centro de Investigación Oceanográfica COPAS Coastal es uno de los Centros Basales de Excelencia en Investigación Científica y Tecnológica de Chile, financiado por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID) dependiente del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.

Con sede en la Universidad de Concepción y el apoyo de socios estratégicos (CEAZA, CIEP, IFOP y SHOA), COPAS Coastal busca mejorar la capacidad del país para enfrentar las modificaciones climáticas y antropogénicas presentes y futuras de los ecosistemas costeros, a través de la investigación oceanográfica, el desarrollo de capacidades interdisciplinarias y la transferencia de tecnología y conocimiento a los sectores público y privado.

Sobre la base de 24 años de investigación de alta calidad, una creciente plataforma de sistemas de observación costera y personal científico y técnico de nivel internacional, opera actualmente a lo largo de toda la costa chilena, desde Coquimbo hasta la Antártica. Su investigación aborda un continuum de escalas espacio temporales y examina cómo la variabilidad climática y las presiones antrópicas reestructuran los ecosistemas, desde las comunidades microbianas hasta la macrofauna y la bomba biológica de carbono.

La generación de información científica converge en una unidad de transferencia de conocimiento (MOdelamiento, Tecnología, Outreach y transfeRencia, MOTOR) que actúa como puente entre las organizaciones públicas y privadas y la ciencia e innovación tecnológica, en áreas de la ingeniería oceánica, la oceanografía operacional, la educación y cultura oceánica y el manejo de los recursos naturales. Facilita la inclusión del conocimiento científico en la ecuación de toma de decisiones de los organismos reguladores del país. Igualmente, COPAS trabaja en pos de la divulgación y la educación marina a lo largo de todo Chile construyendo sobre una base de educación y cultura oceánica que ha sido fundacional para el país y ha permitido hoy impactar la industria turística en áreas tan remotas como caleta Tortel. El objetivo de MOTOR es transformar el conocimiento científico en tecnología útil, adoptable y escalable. Los ejes de acción de alto impacto que abarca MOTOR son la Modelación aplicada, el Desarrollo tecnológico y aplicación de soluciones para la oceanografía operacional, la conservación y la gestión de recursos y la educación y las actividades de divulgación.

COPAS Coastal está integrado actualmente por 28 investigadores (principales, asociados y del centro), 2 investigadores postdoctorales, 15 profesionales-técnicos de laboratorio y de terreno, 5 profesionales de transferencia y difusión y 8 profesionales de administración.

Para su fase de continuidad (2026-2031), el Centro requiere contratar un(a) Gerente(a) responsable de liderar y articular la gestión ejecutiva del Centro, asegurando la implementación del Plan de Continuidad y su sostenibilidad. El cargo deberá coordinar la gestión administrativa, financiera y de personas; la continuidad operacional y gestión de infraestructura y financiamiento; con un enfoque prioritario en la supervisión de los aspectos relacionados con gestión y transferencia tecnológica, recursos humanos, comunicaciones, actividades de difusión, siendo también el gestor de activos y responsable del buen funcionamiento de la infraestructura y equipamiento, así como parte activa de los procesos de vinculación con entidades privadas nacionales e internacionales, y uno de los pilares en la búsqueda de fuentes potenciales de recursos para cumplir los objetivos y compromisos del Plan de Continuidad.

El(la) Gerente(a) reportará directamente a la Dirección del Centro COPAS Coastal.

Para asegurar el funcionamiento y cumplimiento del Plan de Continuidad del Centro deberá estar en conexión directa con la Dirección, equipo central, MOTOR y las diversas unidades institucionales internas y externas, para lograr el cumplimiento de los objetivos dentro del presupuesto y en los plazos definidos.

2. Perfil del Cargo

El(la) Gerente(a) será responsable de liderar y coordinar la gestión ejecutiva necesaria para su adecuada implementación y el cumplimiento de las metas comprometidas. Será responsable de:

- a) La gestión de las actividades del Plan de Continuidad del Centro y aquellas que el Director del Centro le encomiende o delegue
- b) La vinculación con el sector privado y público a nivel nacional e internacional
- c) La identificación de fuentes potenciales de recursos
- d) La continuidad operacional del Centro, el resguardo del equipamiento y la infraestructura en apoyo al trabajo de investigación

El cargo es de jornada completa (40 horas semanales), con dedicación exclusiva al Centro durante la jornada comprometida y se desempeñará en las dependencias del Centro en la Universidad de Concepción. Las personas postulantes deben residir en el país al momento de comenzar a ejercer su cargo.

3. Funciones Principales

- a) Gestión integral del Centro para la correcta ejecución del Plan de Continuidad y cumplimiento de las metas del Centro;
- b) Planificación y seguimiento del Plan de Continuidad;
- c) Gestión administrativa, financiera y presupuestaria;
- d) Gestión de personas;
- e) Vinculación y transferencia tecnológica;
- f) Búsqueda de financiamiento y sostenibilidad;
- g) Relacionamiento institucional, público y privado;
- h) Infraestructura, equipamiento y continuidad operacional;
- i) Indicadores, resultados y reportabilidad;
- j) Apoyar actividades de comunicación, difusión y extensión orientadas al posicionamiento nacional e internacional del Centro.
- k) Coordinar, facilitar y participar en la elaboración de Informes científicos, rendición de contrapartes, indicadores de productividad y presupuestarios a ANID.
- l) Supervisar el registro y control de toda la documentación estratégica del centro.
- m) Mantener coordinación permanente y efectiva con la Dirección del Centro, informando oportunamente sobre el avance de las materias bajo su responsabilidad, riesgos, desviaciones y oportunidades de mejora.

4. Requisitos de Postulación

Requisitos Generales

- Título profesional de al menos 8 semestres de estudio en pregrado y con estudios de postgrado (Magister y/o Doctorado) en ámbitos relacionados con el Centro o afines (ciencias naturales, ciencias económicas, administración), con formación y/o experiencia en planificación y desarrollo, conocimiento y herramientas en control de gestión y administración;
- Con al menos 5 años de experiencia gerencial/directiva, gestión de proyectos complejos, gestión de recursos en instituciones educacionales, servicios públicos y/o en el sector privado;
- Dominio del Inglés y español a nivel medio/avanzado, oral y escrito.

Requisitos específicos

- Experiencia en ámbitos relacionados con gestión tecnológica, transferencia tecnológica, propiedad intelectual, emprendimiento, vinculación universidad empresa o similares; conocimiento de los sistemas de I+D universitario, público y productivo empresarial.
- Experiencia en la gestión y/o supervisión de infraestructura, equipamiento implementación y/o mantención de infraestructura general y de alta complejidad en entornos científicos.
- Experiencia en el diseño, formulación y gestión de proyectos de gran envergadura o alta complejidad, y en la creación y dirección de estructuras y unidades ejecutivas y operacionales de apoyo a la I+D+i+e.
- Contar con una red de contactos demostrable en el ecosistema nacional y/o internacional de ciencia y tecnología.

5. Competencias, Habilidades y Conocimiento Requeridos

- Experiencia en articulación y gestión de redes tecnológicas, de innovación y/o transferencia, a nivel nacional y/o internacional.
- Alta capacidad de interacción con pares, científicos y ejecutivos del sector público y privado, comprendiendo y transmitiendo adecuadamente resultados científicos y tecnológicos.
- Poseer buena visión estratégica, asertividad, independencia, proactividad, y capacidad para diseñar y aplicar los indicadores más adecuados para el éxito del Centro.
- Capacidad para planificar y gestionar, estratégicamente, recursos financieros provenientes del sector privado, público u otros, nacionales y/o internacionales.
- Experiencia gestionando redes de investigación tanto nacional como internacional en ámbitos relacionados con las actividades del centro.
- Capacidad de gestión y liderazgo, especialmente en entornos de equipo.
- Habilidades comunicativas y buen manejo de relaciones interpersonales.

6. Documentos requeridos

- a) **Currículum Vitae actualizado**, que permita acreditar claramente la formación y experiencia requerida para el cargo.
- b) **Carta de intención**, indicando:
 - motivación para postular;
 - experiencia relevante para el cargo;
 - principales competencias que sustentan su postulación; y
 - aporte que espera realizar al Centro COPAS Coastal.
- c) **Copia simple digital del título profesional y de los grados académicos declarados** en el Currículum Vitae.

Las postulaciones deberán presentarse completas. Las postulaciones que no incluyan la totalidad de los antecedentes requeridos no serán consideradas en el proceso de evaluación.

7. Procedimiento y criterios de selección

Los antecedentes enviados por los candidatos(as) se evaluarán según los criterios detallado a continuación:

Criterio	Ponderación
Formación académica y especialización	10%
Vinculación, transferencia y levantamiento de recursos	15%
Experiencia gerencial y gestión de proyectos complejos	30%
Gestión estratégica, financiera y de personas	20%
Competencias, habilidades y conocimiento	15%
Motivos y aporte al proyecto	10%

Se aplicará la siguiente escala de evaluación:

Calificación	Puntaje
Sobresaliente en el aspecto evaluado	5
Cumple el aspecto evaluado	4
Cumple parcialmente el aspecto evaluado	2
No cumple con el aspecto evaluado	0

Los tres candidatos(as) mejor evaluados(as) pasarán a una entrevista personal con el comité evaluador.

El ranking final será elaborado ponderando la evaluación de antecedentes (60%) y la entrevista (40%).

La evaluación del/la candidata/a será realizada por una Comisión Evaluadora formada por miembros del centro, entre ellos la Directora, Subdirector y jefa administrativa del Centro.

Es obligación del postulante declarar cualquier relación que tenga con algún miembro de la comisión evaluadora y que pueda ser considerada un posible conflicto de interés. En caso de presentarse una situación de esta naturaleza el miembro del comité evaluador deberá abstener su participación en el proceso de evaluación y selección de este concurso.

El Centro se reserva el derecho a declarar el concurso desierto, en el caso de no encontrar un candidato(a) que cumpla de manera satisfactoria los aspectos a evaluar.

8. Plazos y Detalles de Postulación

- La postulación debe ser enviada al correo: copas.coastal@udec.cl
- El asunto del correo debe ser: **“Postulación Cargo Gerente COPAS Coastal”**.
- Las consultas pueden ser enviadas hasta dos días previos al cierre al mismo correo
- Plazo de postulación: el período para enviar las postulaciones estará abierto durante 15 días corridos a partir de la fecha de publicación del concurso, siendo el **20 de octubre de 2026** la fecha límite de recepción.
- Las postulaciones que no estén completas no serán consideradas en el proceso de evaluación.
- Las personas seleccionadas para entrevista serán informadas vía correo electrónico y éstas ocurrirán entre el 22 y 26 de octubre de 2026.
- La persona seleccionada deberá confirmar su aceptación formal al cargo mediante correo electrónico en un plazo máximo de una semana corrida desde su notificación.
- El inicio de funciones se espera a inicios de noviembre de 2026.

La Universidad de Concepción brinda igualdad de oportunidades y equidad de género y se acoge a la Ley 21.015 de Inclusión Laboral para personas con Discapacidad.